








	目指す姿	五洋建設グループのマテリアリティ	具体的取り組み例	KPI	SDGsとの関係
E (環境)	豊かな地球環境の創造	気候変動問題への対応	<ul style="list-style-type: none"> 建設事業活動における温室効果ガスの削減 燃料の低炭素化（燃費改善） 再生可能エネルギーの供給拡大貢献 SEP船3隻体制での洋上風力発電建設対応 社有車（リース）のエコカーへの変更（新規及び更新時） 	<ul style="list-style-type: none"> 燃費向上剤導入率：100%（2030年度） エコカー（ハイブリッド、電気自動車等）導入率：100%（2030年度） 	
		豊かな環境の創造 ・水域環境の創造 ・環境汚染の防止 ・資源循環の推進 ・生物多様性の保全 ・水資源の有効活用	<ul style="list-style-type: none"> 資源循環の推進 建設発生土・建設汚泥リサイクル、カルシア改質材（製鋼スラグ）及び 泥土改質材ワトル（製紙汚泥焼却灰）による浚渫土等の改良 	<ul style="list-style-type: none"> 建設廃棄物のリサイクル率：95%以上 環境関連法令違反件数：ゼロ 	
S (社会)	サステナブルな建設事業活動の実践	良質な社会インフラ・建築物の建設 ・品質の確保 ・地域社会との共存	<ul style="list-style-type: none"> サステナブルな建設 安全最優先、高品質、レジリエント、環境配慮 地域社会への配慮、持続可能なサプライチェーン 社会貢献活動の実践 地域清掃ボランティア、海岸清掃、現場見学会/説明会開催 	<ul style="list-style-type: none"> 表彰件数 国発注工事の工事成績：平均80点以上 不適合製品処置発生件数 5回/年以上 【目標】10回/年以上（2030年度） 	
		技術開発・技術力の強化 (DX、GXの推進)	<ul style="list-style-type: none"> ICT技術の活用及びDX推進による生産性向上 	<ul style="list-style-type: none"> 元請工事現場におけるICT技術導入率100%（2030年度） (遠隔臨場・電子小黒板・電子検査など) 	
	多様な人材が活躍する社会の実現	D&Iの推進 ・人材開発 ・働き方改革、担い手確保	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人材（女性、外国人等）の確保・育成、活躍推進 垣根のない職場環境整備、組織運営 教育・研修の充実（能力開発年間計画書の作成・公的資格取得支援等） 働き方改革の推進（時間外労働の上限規制の遵守） ライフイベントへの環境整備（柔軟な働き方とキャリアプラン） 	<ul style="list-style-type: none"> 入社3年以内離職率：20%以下 新卒12年以内公的資格取得率100% 4年生大学卒の場合 (1級土木施工管理技士、宅地建物取引士、一級建設業経理士等) 働き方改革の進捗（4週8閉所、4週8休、有給休暇取得） 管理部門における女性管理職2名以上（2030年度） 	
	人間尊重	人権の尊重と持続可能なサプライチェーン	<ul style="list-style-type: none"> 五洋建設グループ人権方針の周知 ハラスメント/人権相談窓口を設置 五洋建設グループの持続可能なサプライチェーンマネジメントの推進 	<ul style="list-style-type: none"> 人権研修受講率100% ハラスメント/人権相談窓口受付件数 サプライチェーンマネジメント研修受講率 100% 	
		労働安全衛生の確保	<ul style="list-style-type: none"> 安全衛生環境委員会の開催、安全衛生環境パトロールの実施 労働衛生マネジメントシステム「五栄コスモス」の運用 建設業労働災害防止協会認定 	<ul style="list-style-type: none"> 安全衛生環境委員会（1回/月）、パトロール（各現場1回/月以上） 指標（度数率、強度率）、死亡災害発生件数：ゼロ 	
G (ガバナンス)	誠実な企業活動の実践	実効あるガバナンスの推進 ・コーポレートガバナンス ・リスクマネジメント ・ビジネス倫理・コンプライアンス、腐敗防止 ・情報セキュリティと個人情報保護 ・税務ガバナンス ・透明性の高い情報開示	<ul style="list-style-type: none"> コーポレートガバナンスの継続的改善（内部統制評価） リスクマネジメント委員会の開催（リスクの特定/評価 予防/再発防止） サステナビリティに関連する教育、啓発の実施 自社HPIに取組方針掲載 コンプライアンス相談窓口の設置 事業継続計画（BCP）の策定と防災訓練の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 重大な法令/会社規則違反件数：ゼロ リスクマネジメント委員会（1回/月） サステナビリティ研修受講率 100% コンプライアンス研修受講率 100% 情報セキュリティ研修受講率 100% コンプライアンス相談窓口受付件数 役職員のBCP訓練参加率 100% 	